Uzasadnienie do Uchwały nr 4

Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą NASK Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 07 sierpnia 2023 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu NASK S.A.

(na podstawie art 4 ust. 3 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r poz 1907, z późn zm))

Za przyjęciem odmiennej wysokości części stałej wynagrodzenia, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, członków organu zarządzającego Spółki (Członków Zarządu Spółki), względem zasad określonych w art 4 ust 2 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz poziomu tego wynagrodzenia ustalonego w Uchwale nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą NASK Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 10 sierpnia 2022 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu NASK S.A., przemawiają wyjątkowe okoliczności dotyczące rynku, na którym działa Spółka oraz samej Spółki

Spółka NASK S A. świadczy usługi telekomunikacyjne, usługi z zakresu cyberbezpieczeństwa, usługi data center, takie jak kolokacja, hosting fizycznych serwerów, a także rozwiązanie cloud computingu oferowane z chmury publicznej lub prywatnej. NASK S.A. działa także na rynku świadczeń integratorskich oraz włączyła do swojej oferty nowe specjalistyczne usługi bezpieczeństwa (m in usługi NSOC – Security Operations Center, autorskie rozwiązanie w postaci aplikacyjnego systemu AntyDDoS) dla róznego typu sieci Spółka prowadzi takze obsługę bezpieczeństwa sieci przemysłowych (OT), czyli specjalistyczne usługi stanowiące emanację zadań publicznych

NASK S A jest również właścicielem i zarządzającym Data Center (dalej „DC") o certyfikacji Rated-3 według normy ANSI/TIA-942-B:2017 oraz posiadającym certyfikację ISO/IEC 27001.2013 na rzecz świadczenia usług hostingu i kolokacji. W DC są hostowane urządzenia wielu podmiotów publicznych, które jest wykorzystywane m.in. jako centralny węzeł Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej (OSE) W DC spotykają się wszystkie połączenia i systemy, które mają wpływ na całą sieć OSE.

Ponadto NASK S A. jest obecnie jedynym dostawcą usług dla klientów (z sektora publicznego) Rządowej Chmury Obliczeniowej (RChO) W ramach tych usług utrzymywany jest m in portal Gov pl (wraz z aplikacjami towarzyszącymi) stanowiący krytyczny dla funkcjonowania państwa system, zapewniający ciągłość komunikacji z obywatelami oraz mozliwość realizacji przez obywateli swoich spraw w oparciu o usługi cyfrowe Ciągłość działania tego systemu ma kluczowe znaczenie dla funkcjonowania państwa w obszarze cyfrowym i wymaga zapewnienia przez Spółkę nieprzerwanego technicznie działania systemu w trybie 24/7/365. System ten zapewnia również bezpieczeństwo zasobów administracji publicznej poprzez ujednolicone metody identyfikacji elektronicznej i uwierzytelniania wymagane podczas korzystania z portalu.

Napięta sytuacja geopolityczna generuje wzmożoną aktywność w polskiej cyberprzestrzeni grup hackerskich oraz osób próbujących zdestabilizować funkcjonowanie instytucji publicznych, a ataki na krytyczne z punktu widzenia funkcjonowania Państwa systemy wciąż stanowią realne zagrożenie Różnego rodzaju ataki na portal Gov.pl (w tym typu DDoS) pojawiają się nawet kilka razy w ciągu doby NASK S A ze względu na zastosowane rozwiązania technologiczne oraz fakt, iż jest operatorem telekomunikacyjnym, skutecznie przeciwdziała tym atakom zapewniając nieprzerwane działanie systemu Skuteczna obrona systemu przed cyberatakami jest również wynikiem posiadania przez Spółkę wyspecjalizowanych służb przeciwdziałających cyberatakom na portal Gov pl

Biorąc pod uwagę zakres działalności Spółki jej rola nabiera szczególnego znaczenia w kontekście ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów i stale przedłużanego stanu gotowości CHARLIE-CRP.

Rola NASK S A. w obszarze bezpieczeństwa państwa i ochrony infrastruktury krytycznej z punktu widzenia funkcjonowania podmiotów publicznych stale rośnie również w związku z konfliktem zbrojnym toczącym się w Ukrainie Spółka stale monitoruje i zapobiega pojawiającym się incydentom bezpieczeństwa komputerowego, które są elementem toczącej się obecnie tzw wojny hybrydowej Przy czym skutkuje to koniecznością wzmożenia zaangazowana i środków Spółki przeznaczanych na zabezpieczenie i ochronę posiadanej infrastruktury.

Ponadto NASK S A aktywnie wspiera kluczowe polskie portale informacyjne w odpieraniu ataków DDoS na ich infrastrukturę oraz w działaniach zmierzających do zapewnienia nieprzerwanej dostępności i bezpieczeństwa prowadzonych przez nie serwisów

Poruszone powyżej zagadnienia oraz opisane zagrożenia pojawiające się w cyberprzestrzeni, biorąc pod uwagę klientów Spółki z sektora publicznego oraz charakter sieci i infrastruktury, którą operuje Spółka, powodują, ze mamy do czynienia z wyjątkowymi okolicznościami bezpośrednio dotyczącymi rynku, na którym działa Spółka.

Należy ponadto podkreślić, ze podmioty świadczące usługi mające zapewnić cyberbezpieczeństwo państwa oraz podmiotów z sektora publicznego powinny dysponować wysoko wykwalifikowaną kadrą, w szczególności na stanowiskach zarządczych, zapewniającą świadczenie usług i działalność operacyjną na najwyższym poziomie Dotyczy to również NASK S.A., która funkcjonuje na wymagającym i dynamicznie rozwijającym się rynku, charakteryzującym się wysokim średnim poziomem wynagrodzenia kadry menadzerskiej, który stale i systematycznie wzrasta.

Jednocześnie zarządzanie Spółką i jej wspieranie w realizacji bieżących zadań wymaga unikalnych kompetencji zarządczych, w szczególności biorąc pod uwagę otoczenie prawne Spółki oraz jej strukturę właścicielską Spółka działa bowiem na wielu obszarach i współpracuje zarówno z podmiotami z sektora publicznego, jak i prywatnego, funkcjonującymi w odmiennych rezimach prawnych

Podsumowując, pozyskanie i utrzymanie kadry zarządzającej o odpowiednich kompetencjach, przy wskazanych powyżej wyjątkowych uwarunkowaniach wewnętrznych dotyczących Spółki i zewnętrznych, w szczególności biorąc pod uwagę utrzymującą się

sytuację geopolityczną oraz pojawiające się w cyberprzestrzeni zagrożenia, wymaga ustalenia wysokości wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki na adekwatnym i rynkowym poziomie, przewyższającym wyjściowe ramy wynagrodzenia określone ustawą o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz ustalone w Uchwale nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą NASK Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 10 sierpnia 2022 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu NASK S.A.

DYREKTOR
NASK
Państwowy Instytut Badawczy

Wojciech Pawlak